

GIRE
LABORAL.COM



Soluciones inteligentes

Para la gestión del talento humano...



El Problema

¿Dejas a la suerte encontrar el candidato idóneo?

La falta de trabajadores con competencias y habilidades laborales, claves para el crecimiento de sus negocios, altos índices de rotación, procesos ineficientes de reclutamiento, selección y contratación, generando una inversión constante de tiempo, reprocesos, dinero e inestabilidad.



SOLUCIONES DE TALENTO HUMANO

NUESTRA OFERTA



ADMINISTRACIÓN
DE NOMINA Y DE
PERSONAL



RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y
CONTRATACIÓN



BPO



OUTSOURCING
LEGAL



SISTEMA DE
GESTION
SEGURIDAD Y
SALUD EN EL
TRABAJO



TEMPORAL



ADMINISTRACIÓN DE NOMINA Y DE PERSONAL





Desarrollo y gestión del proceso integral de nómina, soportado en un software especializado por Gire Laboral y tecnología de punta, con un equipo humano de altos niveles de conocimiento, ofreciendo un cálculo y liquidación adecuados, acorde con los parámetros de ley. Gestión integral y confiable de los requerimientos de nómina, permitiendo oportunidad e inmediatez en el proceso.

CARACTERISTICAS

- Parametrización
- Creación de empleados
- Novedades (H.E., Ausentismos, Comisiones, Bonos, Auxilios, etc.)
- Cálculo (captura y cargue masivo)
- Revisión (prenómina)
- Actualizaciones
- Liquidación de Prestaciones Sociales
- Plano Bancario e Informe a Tesorería
- Informes (Exógena, UGPP, Retención, AFC, Aportes Voluntarios, Préstamos y Libranzas)
- Seguridad Social (todos los operadores)
- Recobro de Incapacidades Interfaz Contable (todos los programas)
- Sindicatos, Pacto Colectivo, Expatriados, etc.



Contamos con mas de 32 años de experiencia atendiendo clientes del sector de hidrocarburos, Seguridad privada, Temporales, entre otras.

- Realizamos todas la postulaciones de las vacantes requeridas en el SPE dando cumplimiento con el decreto 1668 de 2016 del ministerio del trabajo.
- Acompañamos a solicitud los procesos de pre socialización y socialización del proyecto.
- Coordinación para la solicitud del personal a contratar con la interventoría social del proyecto y definición de los requisitos.
- Contratación de proveedores locales de bienes y servicios.

Administración de personal

RECLUTAMIENTO

Nuestro compromiso es adquirir el personal idóneo, garantizando la satisfacción de nuestro cliente en tiempos de entrega y calidad, contamos con herramientas y pruebas perfectamente adaptadas, las cuales nos permiten analizar personalidad, inteligencia y comportamiento.

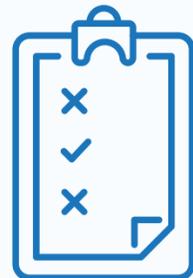
Headhunting identificando a los mejores profesionales para cargos especiales a través de una búsqueda directa.



Búsqueda de
candidatos



Publicación
SPE



Aplicación de
pruebas



Referenciación



Estudio de
Seguridad

SELECCIÓN

Nuestros procesos están soportados por herramientas cloud, las cuales nos permiten analizar personalidad, inteligencia y comportamiento sin necesidad del desplazamiento de los candidatos, permitiendo una mejor eficiencia en el desarrollo del proceso de selección.



Poligrafía



Análisis de
Personalidad



Assesment



Estudio de
Mercado



Recepción de Requisición de personal
(Perfil del cargo, número de vacantes
solicitadas, Base de contratación, si el
personal requerido es requisito de comunidad)

Selección



REGISTRO Y PUBLICACION DE VACANTE
(requisitos: perfil claro y ubicación
de la vacante)



Definir candidato a contratar
por parte del cliente



Inicio Actividades
Pre-empleo



CONFIRMACION DE VINCULACION DEL AREA
DE CONTRATACION DESPUES DE
ACTIVIDADES DE PRE-EMPLO PARA PODER
DAR EL CIRRE OPTIMO AL PROCESO: marcar
como COLOCADO el candidato en la
plataforma del SPE O SENA e informarle a la
agencia de empleo donde se registró la
vacante el cierre de la misma y dar por
terminado el proceso (máximo 72 horas
hábiles).



Entrega de soportes de publicación
y colocación de candidatos

Reclutamiento

Reclutamiento



Aplicación de
pruebas



Referenciación



Estudio de
Seguridad



Postulación de candidatos primer
anillo (zona de influencia). Tener
presente que las agencias de
gestión y colocación de empleo a
nivel Nacional atienden de lunes
a viernes para todo el proceso.

- | | |
|------------------------|-------------------------|
| 1 (zona de influencia) | 2 (Municipios aledaños) |
| 3 (Departamental) | 4 (Nacional) |

1. El proceso de contratación se podrá realizar en cualquier anillo donde se seleccione el candidato esto reducirá el tiempo de contratación dentro de la línea expuesta.
2. El proceso de SPE podrá incrementarse en tiempo según la celeridad en la retroalimentación y tiempos de evaluación de los candidatos (el servicio se maneja en días hábiles).

1. Revisión de HV
1.1. Preselección de HV y evaluación de posibles candidatos en anillo, la agencia expide el CERTIFICADO DE INEXISTENCIA en la primera ampliación al siguiente anillo, en caso contrario .
2. Se hace solicitud y revisión de totalidad de HV, si no se ubican candidatos.
3. Se realizan ampliaciones a los siguientes anillos (duración mínima 1 día por anillo hasta llegar al ámbito Nacional en caso de ser necesario).
4. Definir candidato a contratar por parte del cliente, para dar el cierre óptimo a la vacante y no generar más de 16 días hábiles.



Outsourcing BPO



Outsourcing BPO

Relación contractual de naturaleza civil comercial entres 2 partes, mediante la cual se suministran bienes y/o servicios contratando un tercero especializado para que satisfaga su necesidad, el cual ejecuta su actividad con plena autonomía administrativa, operativa y financiera. Algunos ejemplos...



| | | | |
|-----|-------|----|-------------|
| KEE | 485 | A | 8.369.000 |
| NAH | 8.569 | | 189.301.000 |
| GOP | 6.602 | | 102.698.000 |
| TIK | 890 | | 24.697.000 |
| WIG | 6.280 | | 74.002.000 |
| AHD | 2.436 | 02 | 57.610.000 |



| | | | | | |
|--------------|--------------|-------------|--------------|---------------|--------------|
| | 0,369 (+580) | 890 (-20) | 6.350 (-200) | 10.985 (+580) | 665 (-15) |
| MBC | LJH | MJB | PON | NFR | UGH |
| 3.605 (+210) | 9.542 (-128) | 2.609 (+35) | 7.654 (+169) | 6.522 (+122) | 1.632 (-54) |
| YBV | QMN | MMJ | IT | KLM | CCX |
| 3.204 (-33) | 5.211 (+156) | 7.100 (-60) | 7.150 (-150) | 782 (+74) | 1.901 (+101) |
| MBB | WFF | HJM | QL | LSB | SDH |
| 3.320 (-190) | 712 (+12) | 134 (-5) | 2.022 (-18) | 631 (+40) | 6.287 (-59) |

Outsourcing

01 OUTSOURCING

ASEGURAMIENTO SG-SST

- Elaboración, ejecución y seguimiento al ciclo PHVA.
- Programa de capacitación y bienestar.
- Investigación de accidentes de trabajo.
- Informe ausentismos por causal.
- Seguimiento a profesiograma,
- Control de exámenes de ingreso, periódicos y salida.
- Seguimiento incapacidades y reubicaciones.
- Comités COPASST
- COCOLA
- Matriz de Riesgos

02 OUTSOURCING

RRHH

- Aumenta la flexibilidad de su empresa, disminuyendo los costes fijos, convirtiéndolos en variables según las necesidades.
- Acceso a profesionales expertos, disminuyendo los costes de formación específicos.
- Garantizar la satisfacción de los empleados/clientes, con una solución rápida y ágil de las incidencias.
- Garantía del servicio, asegurando la disponibilidad de los recursos.
- Permite al cliente el aumento de la competitividad, flexibilidad y agilidad en los servicios.
- Aumentar la disponibilidad y capacidad del departamento de RRHH

03 OUTSOURCING

LOGISTICA DE SEGURIDAD

La Logística en Seguridad son todos aquellos procesos que las compañías realizan para asegurar y garantizar la continuidad de su negocio, por lo tanto, es importante establecer los recursos, procedimientos y sobre todo la planeación para que la operación no sufra traumatismos y las direcciones puedan encargarse de su propio Core business sin dejar de lado un proceso asegurado con la tranquilidad que está en manos expertas.

La Logística en Seguridad pasó de ser un simple proceso de seguridad en la toda cadena de suministros, seguridad en el transporte de mercancías o de seguridad en las instalaciones, la Logística en Seguridad comprende un concepto mucho más amplio, conscientes de esto, GIRE ha transformado el modo en que se presentan soluciones a las compañías, y hemos llevado el servicio a otro nivel en términos de costo y servicio al cliente.

04 OUTSOURCING

LOGISTICA Y PROYECTOS

Analizamos diseñamos y ejecutamos las operaciones logísticas y proyectos que tu organización necesita. (Limpieza, Hotelería, Construcción, Puertos y operaciones estratégicas).

Contamos con el personal la experiencia y la especialidad que tu proyecto necesita.



Outsourcing Legal

Legal

Contamos con un equipo multidisciplinario de abogados especializados en materia laboral y seguridad social, médicos en salud ocupacional, psicólogos, gestores sociales, técnicos en seguridad social, ingenieros industriales e ingenieros en sistemas, que soportan con su conocimiento experto, la plataforma tecnológica diseñada para generar las mejores estrategias, agilidad, eficiencia y experiencia en la administración y gestión legal del talento humano de las organizaciones. Para apoyar y ayudar a tomar las mejores decisiones estratégicas, nos hacemos parte de tu equipo de trabajo acomodando el servicio a las necesidades particulares de tu industria y gestionando las relaciones laborales con un enfoque de prevención y mitigación de los riesgos legales. Te apoyamos en los siguientes procesos



Características

- Contratación
- Tercerización
- Administración de salarios
- Compensación variable
- Definición de turnos y jornadas
- Cumplimiento en materia de seguridad social (riesgos, salud y pensiones)
- Manejo de personal antiguo
- Administración de fueros
- Análisis y gestión de casos disciplinarios
- Prevención del acoso laboral
- Reglamentos internos y códigos de conducta
- Manejo de aprendices
- Transferencias de personal
- Manejo de relaciones colectivas
- El día a día laboral.

Servicios



ASESORIA Y
ACOMPañAMIENTO



TU PROYECTO, TU
EQUIPO LEGAL.



ASESORAMIENTO
MÉDICO LEGAL – GO
MÉDICO LEGAL



DEPURACIÓN Y
CONCILIACIÓN DE
CARTERA DE SEGURIDAD
SOCIAL.



LITIGIO.



NEGOCIACIÓN.



MINISTERIO DE
TRABAJO.



CONTRATOS
INTELIGENTES /
SMART CONTRACT.



SEGURIDAD Y
SALUD DE LOS
TRABAJADORES.



AUDITORIA Y
ASEGURAMIENTO
LABORAL.



KIT DE FORMALIZACIÓN
Y LEGALIZACIÓN
LABORAL EXPRESS



SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Alcance de nuestro servicio



- Inducción de personal: La inducción de personal se realiza el antes de iniciar las actividades para lo que ha sido contratado e incluye como mínimo:
 - Organigrama, Entrega Manual de Funciones correspondiente, Inducción al cargo.
 - Responsabilidades y obligaciones.
 - Seguridad y salud en el trabajo.
 - Protocolos de Bioseguridad.
 - Aspectos básicos legales y autocuidado.Asi mismo se hace entrega de copia del contrato y demás documentos legales al colaborador. Esta actividad queda registrada en formato "Registro de inducción".
- Entrega de dotación: de acuerdo con la matriz de dotación incluyendo EPI y consumibles.
- Informe de personal contratado: el área de contratación mensualmente envía un informe del personal contratado a nivel nacional dividido por municipios o departamentos.
- Logística: Suministro de cualquier servicio adicional como alimentación, agua, bienes y servicios de la zona de influencia del proyecto, transporte, y hospedaje para el personal de Mano de Obra No Calificada, Calificada o personal administrativo.
- Cierre de contratos: Exámenes de egreso, liquidaciones.



TEMPORAL

- Realizamos todas la postulaciones de las vacantes requeridas en el SPE dando cumplimiento con el decreto 1668 de 2016 del ministerio del trabajo.
- La contratación de personal se perfecciona con la firma del contrato laboral, por las dos partes; empleador y empleado.
- Ningún trabajador iniciará labores sin encontrarse afiliado previamente al Sistema de Seguridad Social y sin haberse realizado el exámen médico de ingreso de acuerdo con los profesiogramas establecidos por la empresa usuaria.
- La inducción de personal, debe realizarse el primer día de inicio de su contrato.
- Acompañamos a solicitud los procesos de presocialización y socialización del proyecto.
- Asistencia reuniones con la operadora.
- Coordinación para la solicitud del personal a contratar con la interventoría social del proyecto y definición de los requisitos.



Alcance de nuestro servicio



- Recepción de la autorización de contratación: que como mínimo debe contener fecha de inicio de labores, ubicación, salario y centro de costos.
- Postulación de la vacante en SPE: realizamos la postulación de la vacante a cubrir, mediante un prestador autorizado con domicilio en el municipio o departamento donde se encuentre la oferta o proyecto.
- Selección de la vacante en SPE: realizamos el proceso de selección dando cumplimiento a los perfiles definidos por nuestras empresas usuarias.

- Certificado de postulación vacante en SPE: el área de selección descarga el certificado de postulación de la vacante, el cual es anexado a la carpeta de cada trabajador.
- Seguimiento y cierre de la vacante en SPE: el área de selección realiza un seguimiento diario de los postulantes (autos postulados y remitidos) dando cierre oportuno en el sistema.
- Estudio de fiabilidad: Se realiza verificación documental y referencial de los documentos que acreditan la experiencia del candidato (laborales, académicas, etc)
- Realización de Examen Médico de Ingreso y vacunación requerida (Fiebre amarilla, Tetano): el área de contratación autoriza la realización del examen médico y de laboratorio de ingreso al candidato a contratar, de acuerdo con el profesiograma de las empresa usuaria. El médico laboral realiza los exámenes y elabora la Historia Clínica Laboral, dependiendo del resultado del examen emite el certificado de aptitud laboral y/o hace las recomendaciones pertinentes y ordena las vacunas o refuerzos faltantes.
- Coordinación prueba Covid: Según requerimiento de la usuaria estamos en la capacidad de programar la realización de pruebas Covid a nivel nacional.



- Carpeta del colaborador: el área de contratación diligencia el formato de ingreso y elabora la carpeta en donde se custodian los datos generales, trazabilidad SPE, información contractual, experiencia laboral, formación académica, información del grupo familiar, referencias personales, lista de chequeo de documentación, declaración juramentada, documentación entregada al colaborador, registro de inducción e información y registro de conformidad.
- Afiliación al Sistema de Seguridad Social: el área de contratación procede a realizar las afiliaciones al sistema de seguridad social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales. De igual manera realiza la afiliación a la Caja de compensación.
- Ingreso de Datos del empleado nuestro ERP: el área de contratación crea el nuevo colaborador temporal en el sistema ingresando todos los datos que sean necesarios para asegurar el correcto manejo de la información laboral, y para el pago de la nómina (cuenta bancaria, Eps, Arl, Afp y Caja de compensación familiar).
- Elaboración y firma del Contrato: el área de contratación procede a la elaboración, Una vez elaborado el contrato se procede con su firma por parte del candidato de manera virtual o presencial según corresponda.
- Perfeccionamiento del Contrato: El contrato es revisado y firmado por el Representante Legal y de esta manera queda perfeccionada la contratación.
- Auditoria y Archivo de documentos: el área de contratación realiza la conformación de la carpeta física para auditoria y los documentos son enviados al Archivo Central para su custodia.
- Trámites de ingreso: Paralelamente a los pasos anteriores, el nuevo empleado realiza los trámites de apertura de cuenta de ahorros, para el pago de la nómina si no cuenta con una.

La Solución

UN PROCESO DE SELECCION

+ INTELIGENTE

TALENTO + TECNOLOGIA

Basándonos en la Revolución Digital, brindamos servicios y soluciones inteligentes y predictivas para el Reclutamiento – Selección – Contratación – Administración y Gestión integral del talento humano.

Optimizando procesos, disminuyendo costos, reprocesos y lo mas importante candidatos idoneos con aseguramiento legal priorizando el sentido de pertenencia y compromiso organizacional (cultura).



¿COMO FUNCIONA?

Blockchain se integra como un gran libro de contabilidad universal, una forma segura e inmutable de almacenar, compartir y alimentar información, registros digitales o bloques reduciendo la actividad fraudulenta. (Ejm. Verificación de hojas de vida, cruzándolas con las listas de riesgos mundial GENTE CONFIABLE, conectándose a través de bloques de datos confidenciales que los candidatos no pueden alterar)

Machine Learning permite que las computadoras aprendan de las tareas y los datos suministrados al sistema, permitiendo que estas se ejecuten sin necesidad de intervención de humanos, esto nos ayuda a mejorar y a destacarnos en nuestros servicios en el proceso. Con la ayuda de esta tecnología en Gire mejoramos la gestión considerablemente en organizaciones de recursos humanos, cada día aprendiendo más sobre su fuerza laboral y sus necesidades de reclutamiento, selección, contratación, retención entre otras.

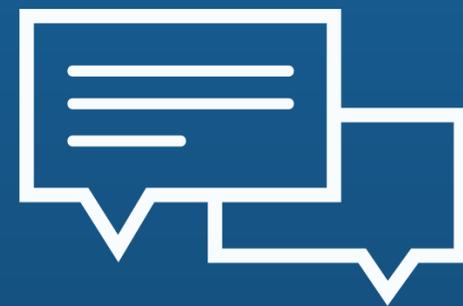
La IA es una tecnología que tiene la capacidad de aprender 24/7 además de esto puede razonar y actuar independientemente. El implemento de esta tecnología en el ámbito de la contratación nos ayuda a ser más predictivos y acertados con el tipo de personal que seleccionamos para su organización.



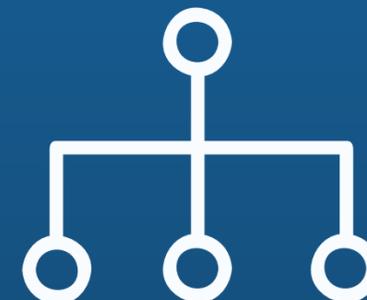
Conocimiento
Legal Experto



Blockchain



Smart Contract



Inteligencia
Artificial

COBERTURA:

OFICINAS EN BOGOTÁ, MEDELLÍN, YOPAL, VILLAVICENCIO.

CAPACIDAD DE OPERACIÓN EN META, CASANARE, HUILA, PUTUMAYO,
SUCRE, BOLÍVAR, TOLIMA, CUNDINAMARCA, BOYACÁ, ARAUCA.

OPORTUNIDADES DE MEJORA



-
- Personalización
 - Automatización de su operación
 - Contratos Inteligentes
 - Disponibilidad y resguardo de la información
 - Escalabilidad
 - Acceso 24/7 - Global
 - Inteligencia de negocios
 - Reducción de costos

Contactanos



310-0849



gerenciaservicios@girelaboral.com



Calle 127 14-54



www.girelaboral.com



GIRE

L A B O R A L . C O M

GRACIAS



+16178129277

